

## **Training: 'Samenwerken begint bij jezelf'**

*Niet meer afhankelijk van anderen voor een effectieve samenwerking bij huiselijk geweld!*

Het kan altijd beter! En het liefst wil je kunnen voorkomen dat je organisatie betrokken is bij een ernstige situatie. Je wil dat jouw medewerkers weten hoe ze in de samenwerking met anderen kunnen handelen en waar hun professionele verantwoordelijkheid begint en waar deze ophoudt.

De laatste jaren is er veel veranderd in de aanpak van huiselijk geweld. De wet Meldcode is verbeterd door het toevoegen van de afwegingskaders voor professionals. Veilig Thuis is ontstaan en heeft inmiddels een nieuwe werkwijze. Binnen het sociale domein krijgen sociale wijkteams en toegang tot zorg- en hulpverlening vorm. Gemeentelijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de jeugdzorg.

Het samenwerken bij huiselijk geweld zaken is voor professionals vaak lastig. Veranderende kaders en positie en verantwoordelijkheden binnen de ketens spelen daar ook een rol in, nog los van de ingewikkelde en complexe dynamiek die vaak bij de casuïstiek komt kijken.

We weten dat samenwerking noodzakelijk is, we snappen ook waarom dat nodig is, maar hoe we het ook daadwerkelijk doen in de praktijk is en blijft een uitdaging.

Medewerkers kunnen echt leeglopen op een niet goed lopende samenwerking en dat **heft** enorme gevolgen voor de cliënten, de collega's, maar ook de organisatie en de naam van de organisatie. Je kan dit voorkomen en verbeteren door medewerkers aan de slag te laten gaan met verantwoordelijkheid te voelen en te nemen voor de samenwerking.

In de training 'Samenwerken begint bij jezelf' leren professionals samen te werken vanuit hun eigen kracht bij huiselijk geweld. Open, transparant en met de veiligheid binnen een gezin of huishouden als belangrijkste waarde.

- Wat zijn de kaders precies?
- Welke (on)uitgesproken verwachtingen hebben we van elkaar en kunnen we die waarmaken?
- Hoe geef ik vorm aan mijn positie in het gezin als hulpverlener of als regievoerder?
- Wat doe ik als ik een casus urgent vind en mijn samenwerkingspartner niet?
- Hoe ga ik om met verschillende doelen van gezin en ketenpartners?
- Wanneer deel ik welke informatie en wanneer niet?

Dit zijn voorbeelden van vragen waarbij praktijk en theorie binnen de training met elkaar worden verbonden. Waarbij zowel aan het kader wordt gewerkt, het helder stellen van verwachtingen binnen de samenwerking, als de versterking van persoonlijke competenties die samenwerking kunnen verstevigen.

Want alleen weten en snappen is niet genoeg, samenwerking moet je doen!

### **Welke onderwerpen komen aan bod:**

- Privacy en beroepsgeheim
- Welke kaders gelden er binnen je vak en je organisatie?
- Hoe werkt de ketensamenwerking ook als het **domein overstijgend** is?
- Hoe werken de afwegingskaders van de Meldcode en toepassen van de afwegingskaders op casuïstiek waardoor de deelnemers na de training zich bekwaam voelen deze toe te passen en er naar te handelen.
- Hoe kan je samenwerken vanuit de inhoud en elkaars expertise optimaal benutten

- Welke vaardigheden heb je nodig als je samenwerkt met een regievoerder?
- Welke vaardigheden gebruik je als je zelf regievoerder bent?
- Hoe communiceer je met lef om tot constructieve samenwerking te komen?

### **Theoretische kaders die onder andere aan bod komen zijn:**

Handelingskader van de keten (Veilig Thuis, Jeugdbeschermingstafel, Verwijsindex Risicjongeren, Justitiële keten van Reclassering tot Jeugdbescherming).  
Gefaseerde ketensamenwerking (Van Arum en Vogtländer)

### **Hoe is de training opgebouwd:**

Voorafgaand aan de training volgen de deelnemers een online programma met daarin de belangrijkste theorie en kennisvragen. Na afronding van het online programma kunnen de deelnemers aan de slag met de praktijk in een vierdaags programma. Tussen de modules krijgen de deelnemers opdrachten mee waarmee ze op hun eigen handelen te reflecteren waardoor ze hun leerrendement kunnen versterken.

### **Opbouw van het programma:**

1. Waarom wisselt de één wel informatie uit en de ander niet? (Privacy en beroepsgeheim in de ketensamenwerking)
2. Wanneer is iets nou wel urgent en wanneer niet? En hoe kom je daar achter? (Toepassing van de afwegingskaders meldcode)
3. Lef hebben in de samenwerking; open kaart spelen
4. Communiceren met lef: aan de slag met regievoering

De training is **In company** beschikbaar voor organisaties die onder de Wet Meldcode vallen. Aanvraag van accreditatie voor diverse beroepsverenigingen (zoals SKJ) is mogelijk. Per training maximaal 16 deelnemers (Afhankelijk van de beschikbare locatie onder Corona omstandigheden is dit aantal momenteel mogelijk lager)

Wij zijn Kirsten Regtop van [Kirstenregtop.com](http://Kirstenregtop.com) en Natascha Pankow van **FABRIEK69**. En ook wij werken samen. In deze training letterlijk. Van het ontwerp tot het bereiken van jou, maar ook in de training. Onze visie: Samenwerken kan heel goed als je elkaar goed kent, weet wat je van de ander kan verwachten en een zekere mate van flexibiliteit hebt. Met een gezonde dosis lef kom je tot mooie doorbraken in het belang van jouw cliënt. Alles zit in deze training verwerkt.

*"Iedereen weet dat een goede samenwerking nodig is rond huiselijk geweld, iedereen snapt dat je met een goede samenwerking verder komt en wie kan daadwerkelijk een effectief samenwerking realiseren?"*

**KIRSTENREGTOP.COM**

