

## **Maak een goede start met de: Maand van de Meldcode**

1. Wanneer wil je dit doen?
  1. Is er een datum/moment/bijeenkomst waar je dit aan kunt koppelen?
  2. Wie moeten erbij zijn, en zijn die er dan ook?
2. Waar moet het over gaan?
  1. Stel je collega's de juiste vragen en ontdek: waar hebben ze het meeste last van in hun werk?
  2. Vraag door naar wat zij doen en wat daarvan het effect is.
  3. Ontdek daardoor welk onderwerp je centraal kan stellen.

Zitten het op weten? -> Hoe zorg je dat ze meer willen weten over het thema?  
-> Wat moeten ze in ieder geval weten? (Je kleinste doel)  
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

Zit het op snappen? -> Welke deelstap zet je centraal?  
-> Hoe zorg je dat ze deelstappen kunnen toepassen?  
-> Wat moeten ze in ieder geval kunnen? (Je kleinste doel)  
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

Zit het op kunnen? -> Welke competentie moeten ze bezitten?  
-> Hoe zorg je dat ze ruimte hebben deze competentie in te zetten in de praktijk?  
-> Wat moeten ze in ieder geval kunnen? (Je kleinste doel)  
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

3. Bepaal je doel : Is het SMUIT?

4. Bepaal de actie die tot het doel moet leiden? (Van einde terugwerken)

5. Bepaal je communicatiestrategie. (Van het einde terugwerken)  
-> Welke taal gebruik je?  
-> Tot wie richt je je?  
-> Creeer interactie door vragen te stellen, uit te dagen te reageren.  
-> Creeer urgentie, waarom zouden je collega's dit niet willen missen?  
-> Begin tijdig met het creëren.