

Maak een goede start met de: Maand van de Meldcode

1. Wanneer wil je dit doen?

- > Is er een datum/moment/bijeenkomst waar je dit aan kunt koppelen?
- > Wie moeten erbij zijn, en zijn die er dan ook?

2. Waar moet het over gaan?

- > Stel je collega's de juiste vragen en ontdek: waar hebben ze het meeste last van in hun werk?
- > Vraag door naar wat zij doen en wat daarvan het effect is.
- > Ontdek daardoor welk onderwerp je centraal kan stellen.

Zitten het op weten? -> Hoe zorg je dat ze meer willen weten over het thema?
-> Wat moeten ze in ieder geval weten? (Je kleinste doel)
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

Zit het op snappen? -> Welke deelstap zet je centraal?
-> Hoe zorg je dat ze deelstappen kunnen toepassen?
-> Wat moeten ze in ieder geval kunnen? (Je kleinste doel)
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

Zit het op kunnen? -> Welke competentie moeten ze bezitten?
-> Hoe zorg je dat ze ruimte hebben deze competentie in te zetten in de praktijk?
-> Wat moeten ze in ieder geval kunnen? (Je kleinste doel)
-> Wat zou het maximaal haalbare zijn (Je ultieme doel)

3. Bepaal je doel : Is het SMUIT?

4. Bepaal de actie die tot het doel moet leiden? (Van einde terugwerken)

5. Bepaal je communicatiestrategie. (Van het einde terugwerken)

- > Welke taal gebruik je?
- > Tot wie richt je je?
- > Creëer interactie door vragen te stellen, uit te dagen te reageren.
- > Creëer urgentie, waarom zouden je collega's dit niet willen missen?
- > Begin tijdig met het creëren.



KIRSTENREGTOP.COM
TRAINING LEZING ADVIES